

宁夏“区培计划（2025）”项目实施指南

一、新任职校园长任职资格培训

培训对象：全区未参加任职资格培训的中小学、幼儿园校园长。

培训内容：按照《义务教育学校校长专业标准》、《幼儿园园长专业标准》、《义务教育学校管理标准》、《乡村校园长“三段式”培训指南》的基本要求，围绕校园长“规划学校发展、营造育人文化、领导课程教学、引领教师成长、优化内部管理、调适外部环境”职责规范设置培训课程，其中实践性课程不少于 50%。

培训方式：采取“三段式”培训方式，原则上集中培训不少于 8 天、影子培训不少于 7 天，返岗实践不少于 90 天，120 学时在线研修贯穿培训全过程，返岗实践环节由承训高校和基地学校指导教师提供线上跟踪指导。

培训目标：帮助新任校园长开阔教育视野，更新办学理念，提升专业素质，提高办学治校能力，促进学校改进与发展。

二、中小学教师资格面试考官培训

培训对象：新遴选的各地中小学教师资格面试考官。

培训时长：区内 3 天集中培训。

培训内容：全面解读面试标准与要求，面试大纲及评分标

准，评分操作与把握技巧，相关法律法规与法规解读。

培训目标：帮助新聘考官全面了解中小学教师资格考试面试的标准、要求、内容与方法，深入理解面试评分细则和评分操作流程，提升面试评分工作的规范性和准确性。提升新聘考官对面试评分操作的把握能力，确保评分客观公正，提高面试评分工作的质量和效率。

三、教师资格认证注册人员培训

培训对象：各市、县（区）教育局负责中小学教师资格认证和定期注册的工作人员，各高校负责高校教师资格认证工作人员、自治区高师培训中心负责人员。

培训时长：区内 5 天集中培训。

培训内容：重点围绕政策解读、操作指南、工作流程等方面设置培训课程。

培训目标：提升全区教师资格认定及注册人员职业技能和综合素养，促进教师资格认定注册科学化、规范化。

四、全区学前教育管理干部能力提升培训班

培训对象：各市、县（区）学前教育管理干部、集团园长等。

培训时长：区内 5 天集中培训。

培训内容：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，学习理解有关学前教育的政策法规、前沿理念和实践经验。聚焦县域学前教育普及普惠程度达标、办园条件合格、管理制度健全、社会认可度高的“四条标准”，分析县域学前教育普及普惠发展形势与任务。通过集中授课、

案例分析、实地考察、小组研讨等学习方式，破解制约区域学前教育发展的体制机制障碍，探寻加快推动县域学前教育普及普惠发展的改革与创新之策。

培训目标：增强管理干部对学前教育普及普惠发展的认识和理解，明确工作方向和重点。提升干部的专业素养和管理能力，提高效能，促进学前教育资源的优化配置。加强县域间的交流与合作，学习借鉴已获国家认定的普及普惠达标县（区）成功经验和完善普惠保障机制试点县（区）的创新做法，提高学前教育普及普惠发展水平。

五、全区集团化办学（新优质校培育）专题培训班

培训对象：市县教育局分管领导，区域教育集团学校校长和培育新优质学校校长代表。

培训时长：区内5天集中培训。

培训内容：培训采取专题讲座、经验分享、实地观摩、交流研讨等形式，深入学习贯彻党的二十届三中全会、全国教育大会精神，按照新时代基础教育扩优提质行动计划的部署要求，探索集团化办学、新优质学校成长的培育路径，切实提升集团化办学与新优质学校校长领导力。

培训目标：坚持问题导向、目标导向、结果导向，旨在各地各有关学校学习先进的集团化办学、新优质学校培育的理念和工作方法、破解集团化办学中的问题疑惑，拓展新优质校校长办学思路、提升办学能力，引领提升全区基础教育发展水平。

六、全区专门学校教职人员教育矫治和管理能力提升培训

班

培训对象：全区专门学校教职人员。

培训时长：区内5天集中培训。

培训内容：过专题讲座、经验介绍、实地观摩、交流研讨等形式，重点学习研究国家和自治区关于专门教育、专门学校建设有关政策文件，探讨解决专门学校教育教学、心理疏导、矫治教育、安全管理等重难点问题，提高专门学校管理水平和教师、管理人员岗位任职能力。

培训目标：全面加强专门教育管理工作，提升专门学校办学治校管理水平。

七、全区普通高中多样化发展特色课程建设骨干教师能力提升培训班

培训对象：全区普通高中特色课程建设骨干教师

培训时长：区内5天集中培训。

培训内容：通过专题讲座、经验介绍、实地观摩、交流研讨等形式，重点在学校课程体系规划、特色课程开发和开设、学习方式和评价方式变革等方面给予专业支持和辅导。

培训目标：指导学校教师打造特色课程，提升学校多样化特色发展的质量层次。

八、全区中小学德育管理干部专题培训班

培训对象：各市、县（区）教育部门分管领导、德育干部，中小学分管德育工作副校长、德育干部、德育骨干教师、思政课骨干教师。

培训时长：区内 5 天集中培训。

培训内容：德育相关政策理论知识和德育活动观摩。主要包括德育政策、法规导读，国内外最新德育理论与动态，德育工作面临的新形势、新特点与新任务，德育工作的管理与创新，德育工作的研究与实践，德育工作的新途径和新方法，深入一线进行现场学习与研讨等。

培训目标：提升参训学员把握德育工作新形势、新任务的能力，丰富做好德育工作的手段和方式，进一步提升德育队伍的专业素质、创新能力和实践水平。

九、全区教育系统中青年干部培训班

培训对象：全区教育系统科级及以下有培养潜质的优秀年轻管理，主要侧重管理岗位中层干部和教学教辅机构管理人员。

培训时长：区内 5 天集中培训。

培训内容：深入贯彻落实自治区党委办公厅《关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的实施意见》（宁党办〔2014〕46 号）精神，加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训，围绕政治理论、党史国史、政策法规、教育改革发展、综合业务知识等内容规范设置课程，邀请区内外相关领域的权威专家进行政策解读、理论学习等系统性专题讲座，培训期间适时组织研讨交流、成果分享、知识竞赛、实地观摩。

培训目标：加强年轻干部思想政治建设、作风建设和党性党风党纪教育，强化中青年干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，提升运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题的能力。

力，努力打造一支政治强、业务精、作风硬、形象好的年轻干部队伍。

十、财会人员继续教育专题培训培训班

培训对象：自治区教育厅所属预算单位财会人员。

培训时长：区内 5 天集中培训。

培训内容：面向自治区教育厅所属预算单位(学校)财会人员，贯彻落实《中华人民共和国会计法》《会计专业技术人员继续教育规定》《自治区财政厅、自治区人力资源和社会保障厅关于印发宁夏回族自治区会计专业技术人员继续教育实施办法的通知》规定，培训立足宁夏教育财务工作实际情况，结合近年审计巡视等存在问题，聘请专家，开展 3 天集中培训，采取专题讲座、案例结合等方式，从预算编制、预算执行、专项资金管理、绩效评价、资产管理、政府采购及会计基础工作规范等方面对自治区教育厅所属预算单位财会人员进行系统培训。

培训目标：提升会计人员专业素质，提高财务管理水平。